

Výzva - IROP-CLLD-AMZ8-512-004

Zoznam povinných merateľných ukazovateľov projektu, vrátane ukazovateľov relevantných k HP							
Špecifický cieľ		5.1.2 Zlepšenie udržateľných vzťahov medzi vidieckymi rozvojovými centrami a ich zázemím vo verejných službách a vo verejných infraštruktúrach					
MAS		<i>Miestna akčná skupina MALOHONT</i>					
Hlavná aktivita projektu ^{Chyba!} Záložka nie je definovaná.		C2 Terénne a ambulantné služby					
Kód ukazovateľa	Názov ukazovateľa	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Príznak rizika ¹	Relevancia k HP (UR, RMŽaND, N/A) ²	Povinný ukazovateľ
C201	Počet osôb v rámci podporených sociálnych služieb terénnou formou a v rámci samostatne vykonávaných odborných činnostiach	Ukazovateľ predstavuje celkový počet osôb, ktorým sú poskytované sociálne služby terénnou formou (služby poskytované výlučne terénnou formou - terénna sociálna služba krízovej intervencie, opatrovateľská služba, podpora samostatného bývania...), aj v prípade, že je vykonávaná terénna forma poskytovania sociálnych služieb v rámci §24d – Komunitné centrum, §28 – Nízkoprahová sociálna služba pre deti a rodinu a § 33 – Služba včasnej intervencie a počet osôb, ktorým sú	Osoby	k dátumu ukončenia prác na projekte	bez príznaku	UR, RMŽaND	áno

¹ V prípade merateľného ukazovateľa bez príznaku nebude MAS prihliadať na dôvody odchýlky od plánovanej hodnoty. Uvedené má vplyv na aplikáciu sankčného mechanizmu za nenaplnenie, resp. odchýlku v plnení merateľných ukazovateľov.

² UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RMŽaND – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A - nerelevantné

		poskytované odborné činnosti podľa §16 zákona č. 448/2008., ktoré možno vykonávať samostatne na základe akreditácie podľa §88 zákona č. 448/2008.					
SMU C2	Špecifický merateľný ukazovateľ MAS : Nárast zamestnanosti u podporených užívateľov	<p>Hrubé nové pracovné miesta u podporených užívateľov v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov (FTE).</p> <p>Ukazovateľ sa vypočíta ako rozdiel počtu pracovných miest u užívateľa pred realizáciou projektu a po dokončení projektu (pracovníci zamestnaní pre implementáciu projektu sa nepočítajú). Pracovné miesta musia byť obsadené (voľné pracovné miesta sa nepočítajú) a zvýšiť celkový počet pracovných miest u užívateľa. Ak sa celková zamestnanosť u užívateľa nezvýši, hodnota sa rovná nule - považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie. Zachované a podobné pracovné miesta sa nezahrnú.</p> <p>Ekvivalenty plných pracovných úväzkov: Pracovné miesta môžu byť na plný pracovný alebo čiastočný úväzok alebo sezónne. Sezónne pracovné miesta a pracovné miesta na čiastočný úväzok sa prevedú na FTE pomocou noriem ILO/štatistických/iných noriem.</p> <p>Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupových zostáv ITMS.</p>	FTE	k dátumu ukončenia prác na projekte	bez príznaku	UR, RMŽaND	áno

Žiadateľ je povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre vyššie uvedený merateľný ukazovateľ. Projekt bez príspevku k naplneniu tohto merateľného ukazovateľa nebude schválený.

Upozornenie: V súvislosti so stanovením cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov (z pohľadu ich reálnosti) si dovoľujeme upozorniť na sankčný mechanizmus definovaný v zmluve o príspevku vo vzťahu k miere skutočného plnenia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov. V prípade odchýlky, ktorá nebude v zmysle pravidiel sankčného mechanizmu akceptovateľná (či už z dôvodu výšky odchýlky, alebo objektívnych dôvodov príčin jej vzniku), bude výška príspevku skrátená v zodpovedajúcej výške.